

BẢO HIỂM XÃ HỘI VIỆT NAM CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
BHXH KHU VỰC XXI Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 214 /BHXH-QLT&PTNTG

Quảng Ngãi, ngày 02 tháng 7 năm 2025

V/v thực hiện đóng BHXH, BHYT, BHTN,
BHTNLĐ-BNN theo mức lương tối thiểu tại
Nghị định số 128/2025/NĐ-CP ngày
11/6/2025 của Chính phủ áp
dụng từ ngày 01/7/2025

SỞ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO QUẢNG NGÃI

ĐẾN Số:.....
Ngày: 23/7/25
Chuyên: BHXH, BHYT, BHTN
Lưu hồ sơ số:.....

Kính gửi: Các đơn vị sử dụng lao động trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi

Căn cứ Luật bảo hiểm xã hội (BHXH), Luật bảo hiểm y tế (BHYT), Luật
Việc làm, Luật an toàn, vệ sinh lao động;

Căn cứ Nghị quyết số 1677/NQ-UBTVQH15 của UBTVQH về việc sắp
xếp các đơn vị hành chính cấp xã của tỉnh Quảng Ngãi năm 2025;

Căn cứ tại khoản 7 Điều 15 Nghị định số 128/2025/NĐ-CP ngày
11/6/2025 của Chính phủ quy định về phân quyền, phân cấp trong quản lý nhà
nước lĩnh vực nội vụ.

BHXH khu vực XXI thông báo Danh mục địa bàn cấp xã áp dụng mức
lương tối thiểu đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động kể từ
ngày 01/7/2025 quy định tại Nghị định số 128/2025/NĐ-CP làm căn cứ đóng
BHXH, BHYT, bảo hiểm thất nghiệp (BHTN), bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh
nghề nghiệp (BHTNLĐ-BNN) đến các đơn vị sử dụng lao động trên địa bàn
tỉnh Quảng Ngãi như sau:

1. Mức lương tối thiểu áp dụng kể từ ngày 01/7/2025

Stt	Xã, phường, đặc khu	Vùng	Lương tối thiểu tháng (Đồng/tháng)	Lương tối thiểu giờ (Đồng/giờ)
1	Các phường Trương Quang Trọng, Cẩm Thành, Nghĩa Lộ, Kon Tum, Đắk Cấm, Đắk Bla và các xã Tịnh Khê, An Phú, Bình Minh, Bình Chương, Bình Sơn, Vạn Tường, Đông Sơn, Trường Giang, Ba Gia, Sơn Tịnh, Thọ Phong, Ngọc Bay, Ia Chim, Đắk Rơ Wa, Đắk Pxi, Đắk Mar, Đắk Ui, Đắk Hà, Ngọc Réo.	III	3.860.000	18.600
2	Các xã, phường và đặc khu còn lại.	IV	3.450.000	16.600

2. Hiệu lực thi hành

Nghị định 128/2025/NĐ-CP ngày 11/6/2025 của Chính phủ có hiệu lực từ ngày 01/7/2025 và được quy định hết hiệu lực vào ngày 01/3/2027.

3. Việc áp dụng địa bàn vùng được xác định theo nơi hoạt động của người sử dụng lao động, được thực hiện theo khoản 3 Điều 3 Nghị định số 74/2024/NĐ-CP ngày 30/6/2024 của Chính phủ. Cụ thể, người sử dụng lao động hoạt động trên địa bàn thuộc vùng nào thì áp dụng mức lương tối thiểu quy định đối với địa bàn đó.

Nếu người sử dụng lao động có đơn vị, chi nhánh hoạt động ở các địa bàn khác nhau thì mỗi đơn vị, chi nhánh áp dụng mức lương tối thiểu theo địa bàn nơi hoạt động.

Người sử dụng lao động hoạt động trong khu công nghiệp, khu chế xuất nằm trên các địa bàn có mức lương tối thiểu khác nhau, thì áp dụng theo địa bàn có mức lương tối thiểu cao nhất.

Người sử dụng lao động hoạt động trên địa bàn có sự thay đổi tên gọi hoặc chia đơn vị hành chính, thì tạm thời áp dụng mức lương tối thiểu quy định đối với địa bàn trước khi thay đổi tên gọi, hoặc chia đơn vị hành chính cho đến khi Chính phủ có quy định mới.

Người sử dụng lao động hoạt động trên địa bàn được thành lập mới từ một địa bàn hoặc nhiều địa bàn có mức lương tối thiểu khác nhau, thì áp dụng mức lương tối thiểu theo địa bàn có mức lương tối thiểu cao nhất.

Đặc biệt, khi áp dụng mức lương tối thiểu tháng và mức lương tối thiểu giờ đối với người lao động làm việc cho người sử dụng lao động theo địa bàn cấp xã mới mà có trường hợp mức lương tối thiểu thấp hơn so với trước thời điểm ngày 1/7/2025, thì người sử dụng lao động tiếp tục thực hiện mức lương tối thiểu như đã áp dụng đối với địa bàn cấp huyện trước thời điểm ngày 1/7/2025, cho đến khi Chính phủ có quy định mới.

4. Mức lương tối thiểu làm căn cứ đóng BHXH, BHYT, BHTN và BHTNLĐ-BNN

Đơn vị sử dụng lao động rà soát, điều chỉnh lại mức lương tối thiểu trong thang lương, bảng lương và định mức lao động mà đơn vị đã xây dựng theo nguyên tắc không được thấp hơn quy định mức lương tối thiểu tại Nghị định 128/2025/NĐ-CP. Trên cơ sở đó, điều chỉnh lại mức tiền lương, tiền công ghi trong hợp đồng lao động làm căn cứ đóng BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN cho từng người lao động theo đúng thang lương, bảng lương đã xây dựng.

5. Chậm nhất đến ngày 31/7/2025, các đơn vị sử dụng lao động phải nộp hồ sơ điều chỉnh mức lương đóng BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN cho người lao động theo lương tối thiểu mới. Quá thời hạn trên mà đơn vị chưa điều chỉnh, cơ quan BHXH sẽ tạm thời điều chỉnh mức lương đóng BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN theo đúng quy định.

6. Cơ quan BHXH chỉ xác nhận quá trình tham gia BHXH, BHTN, BHTNLĐ-BNN và giải quyết các chế độ cho người lao động khi đơn vị thực hiện lập hồ sơ điều chỉnh, thực hiện đóng nộp theo đúng quy định mức lương tối thiểu mới của Chính phủ. Mọi trường hợp chậm trễ làm ảnh hưởng đến việc giải quyết chế độ của người lao động thì đơn vị phải hoàn toàn chịu trách nhiệm theo quy định của Pháp Luật.

Đề nghị các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp phối hợp thực hiện. Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, liên hệ với cơ quan Bảo hiểm xã hội nơi đơn vị đăng ký tham gia BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN để được hướng dẫn./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- GD BHXH KV XXI (để B/c);
- Các PGD BHXH KV XXI;
- Các phòng nghiệp vụ;
- BHXH các huyện, thị xã;
(để triển khai đến các đơn vị quản lý thu)
- Lưu VT, P.QLT&PTNTG.



Trịnh Quang Nghĩa

