

Số: /QĐ-SGDĐT

Quảng Ngãi, ngày tháng năm 2023

QUYẾT ĐỊNH

Ban hành Kế hoạch đào tạo sau đại học đối với cán bộ, công chức, viên chức các đơn vị thuộc và trực thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo giai đoạn 2023 - 2025

GIÁM ĐỐC GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO TỈNH QUẢNG NGÃI

Căn cứ Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định số 89/2021/NĐ-CP ngày 18/10/2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Quyết định số 1481/QĐ-UBND ngày 22/9/2021 của Chủ tịch UBND tỉnh ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Quảng Ngãi giai đoạn 2021-2025;

Căn cứ Quyết định số 62/2017/QĐ-UBND ngày 15/9/2017 của UBND tỉnh Quảng Ngãi ban hành Quy định phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức; cán bộ, công chức cấp xã và người quản lý doanh nghiệp tỉnh Quảng Ngãi;

Căn cứ Quyết định số 38/2021/QĐ-UBND ngày 19/8/2021 của UBND tỉnh ban hành quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Quảng Ngãi;

Theo đề nghị của Trưởng phòng Tổ chức cán bộ Sở Giáo dục và Đào tạo.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Kế hoạch đào tạo sau đại học đối với cán bộ, công chức, viên chức các đơn vị thuộc và trực thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo giai đoạn 2023 - 2025.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Điều 3. Trưởng các phòng thuộc Sở, Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị và các cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo Sở GDĐT;
- Lưu: VT, TCCB.

GIÁM ĐỐC

Nguyễn Ngọc Thái

KẾ HOẠCH

Đào tạo sau đại học đối với cán bộ, công chức, viên chức các đơn vị thuộc và trực thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo giai đoạn 2023 – 2025

(Kèm theo Quyết định số /QĐ-SGDĐT ngày tháng năm 2023 của Sở Giáo dục và Đào tạo)

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

a) Đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao, nâng cao hiệu của hoạt động công vụ của cán bộ, công chức, hoạt động nghề nghiệp của viên chức; góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chuyên nghiệp có đủ phẩm chất, trình độ và năng lực, có ý thức phục vụ nhân dân, đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước trong tình hình mới.

b) Góp phần thực hiện các mục tiêu phát triển kinh tế, xã hội của tỉnh.

2. Yêu cầu

a) Đào tạo sau đại học phải căn cứ vào vị trí việc làm, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và nhu cầu phát triển nguồn nhân lực của đơn vị; đảm bảo sử dụng lâu dài phù hợp với vị trí việc làm để phát huy chuyên môn, nghiệp vụ, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác sử dụng, quản lý cán bộ, công chức, viên chức; ưu tiên đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức nữ, trẻ và cán bộ, công chức, viên chức là người dân tộc thiểu số.

b) Việc đào tạo sau đại học đối với đội ngũ công chức, viên chức được thực hiện công khai, dân chủ, đảm bảo đúng đối tượng.

c) Cán bộ, công chức, viên chức được cử hoặc cho phép đi đào tạo phải nâng cao tinh thần, ý thức trách nhiệm để hoàn thành nhiệm vụ học tập; khuyến khích tinh thần tự học, tự nghiên cứu, tự bồi dưỡng.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Đối tượng

Cán bộ, công chức, viên chức các đơn vị thuộc và trực thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo.

2. Nội dung đào tạo

- Đào tạo trình độ sau đại học phù hợp với vị trí việc làm cho cán bộ, công chức đảm bảo theo quy hoạch và yêu cầu phát triển nguồn nhân lực của cơ quan, đơn vị; viên chức sự nghiệp phù hợp với chuyên môn, gắn với quy hoạch sử dụng lâu dài, đáp ứng yêu cầu xây dựng nguồn nhân lực chất lượng cao.

- Đào tạo trình độ sau đại học đối với cán bộ, công chức, viên chức theo các đề án, kế hoạch, chính sách của trung ương, của tỉnh ban hành.

- Khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức tự học và đào tạo trình độ sau đại học.

3. Nhu cầu đăng ký đào tạo giai đoạn 2023-2025

(Danh sách chi tiết tại phụ lục kèm theo)

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

- Xác định nhu cầu và xây dựng kế hoạch đào tạo trình độ sau đại học cho công chức, viên chức của cơ quan, đơn vị theo từng năm và giai đoạn.

- Thủ trưởng đơn vị thường xuyên quán triệt, nâng cao nhận thức về tầm quan trọng của hoạt động đào tạo sau đại học, từ đó có chỉ đạo, định hướng khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức tham gia đào tạo và tự học để đáp ứng yêu cầu trình độ theo quy định, không ngừng nâng cao trình độ và năng lực làm việc.

- Đề cao trách nhiệm của người đứng đầu các cơ quan, đơn vị sử dụng cán bộ, công chức, viên chức trong việc xác định nhu cầu và cử, cho phép cán bộ, công chức, viên chức đi đào tạo trình độ sau đại học bảo đảm hiệu quả gắn với yêu cầu công việc. Tạo điều kiện và hỗ trợ cán bộ, công chức, viên chức được nâng cao trình độ, kỹ năng, phương pháp và kinh nghiệm làm việc để nâng cao chất lượng và hiệu quả công tác.

- Quán triệt và học tập tư tưởng Hồ Chí Minh: “học để làm việc”, “làm việc gì thì học để làm việc ấy cho tốt”.

- Đề cao tinh thần tự học, nghiên cứu và tăng cường nhận thức về trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức về việc không ngừng học tập nâng cao trình độ, năng lực làm việc, thực thi nhiệm vụ, công vụ.

- Cán bộ, công chức, viên chức căn cứ Kế hoạch này để chủ động lập kế hoạch tham gia đào tạo trình độ sau đại học phù hợp với công việc, vị trí việc làm đang đảm nhận.

IV. KINH PHÍ VÀ CHẾ ĐỘ CHÍNH SÁCH

1. Kinh phí

Từ nguồn ngân sách nhà nước; nguồn kinh phí tự chủ của các đơn vị sự nghiệp công lập hoặc của đối tượng được cho phép đi đào tạo và các nguồn hợp pháp khác theo quy định của pháp luật.

2. Chế độ chính sách

Cán bộ, công chức, viên chức được cử đi đào tạo, bồi dưỡng được hưởng các chế độ, chính sách theo quy định hiện hành.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Tổ chức cán bộ

- Chủ trì, phối hợp với các đơn vị có liên quan triển khai thực hiện Kế hoạch này.

- Tham mưu Giám đốc Sở trình cấp có thẩm quyền việc cử hoặc cho phép cán bộ, công chức, viên chức tham gia đào tạo trình độ sau đại học theo Kế hoạch.

- Tổng hợp, báo cáo kết quả thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng theo từng năm và khi có yêu cầu của cấp có thẩm quyền.

2. Các đơn vị thuộc và trực thuộc Sở

- Triển khai thực hiện có hiệu quả nội dung Kế hoạch này.
- Hằng năm, nếu có phát sinh nhu cầu, báo cáo bằng văn bản về Sở Giáo dục và Đào tạo để điều chỉnh, bổ sung phù hợp với thực tế đơn vị.
- Báo cáo kết quả thực hiện công tác đào tạo sau đại học của đơn vị gửi Sở Giáo dục và Đào tạo trước ngày 10/11 hằng năm cùng với báo cáo công tác đào tạo, bồi dưỡng chung của đơn vị.

Trên đây là Kế hoạch đào tạo trình độ sau đại học đối với cán bộ, công chức, viên chức các đơn vị thuộc và trực thuộc Sở giáo dục và đào tạo giai đoạn 2023-2025. Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có phát sinh vướng mắc, các đơn vị báo cáo Sở Giáo dục và Đào tạo (*qua Phòng Tổ chức cán bộ*) để xem xét điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp./.